



shengxiangjianli

2024年第七期

总二百一十九期

# 云南盛翔

YUNNAN SHENGXIANG

导读:

头版: 党建工作

二版: 经验交流

三版: 监理业绩

四版: 监理驿站

云南盛翔工程建设监理咨询有限公司

www.ynsxjl.com

电话: 0871-8686123

传真: 0871-8686123



## 凝心聚力谋发展 笃行不怠向未来

### ——盛翔监理公司召开二季度工作总结会议

为对二季度工作进行深入分析和总结，明确规划未来工作计划，盛翔监理公司于2024年7月4日下午召开二季度工作总结会议。

会议伊始，各部门负责人分别就二季度工作开展情况及下一步工作计划进行简要汇报。二季度主要存在：公司监理业绩录入项目通过率较低；二季度已完监理产值与同期相比大幅下滑（二季度监理部完成产值277万元，同期相比减少33.4%，人均产值低；二季度内分公司完成产值52.67万，同期相比减少56.53%，产值缩减大）；水利人员配置问题需进一步优化；现有项目收款少，公司成本不断投入。

通过二季度运行分析和总结，会议提出：上半年公司围绕人力资源进行管理，效果显著，下半年需要对人员进行优化，为明年岗位优化创造条件；2024年出台的相关制度文件实施、执行至关重要，盛翔监理[2024]3号文、4号文、5号文各部门需按实际情况认真落实，合理执行人员离职、资料移交、资料整理完善等工作；各监理部需进一步落实总监负责制，保障各环节通畅；公司职称评定积极性不足，需在制度上进行相关调整；各监理部需按监理报告制度做常态化检查工作；监理部油费将进行精细化分配，请各部门根据实际情况做好沟通；林地二次种植已确定，将邀请各位员工现场观看，结合讨论方案，促进林地进一步发展。

会议最后，方卫星、朱建梅再次强调，面对市场巨变，企业更需要关注自身，从内部进行优化调节，既要保证工作服务质量，又要做好检查反馈（质询、抽查、自查），发现问题及时整改；注重队伍持续优化，不断提升人员综合素质，将问题多元化处理；各员工要积极关注新项目，加强对外协调能力，共克时艰，砥砺前行。

此次会议的召开，不仅是对季度工作的总结，更是为未来工作的规划和安排提供了有力指导，希望全体员工齐心协力，团结一致，迈开步子，踏踏实实做好下半年工作，以强有力的组织领导和落实执行，共同朝着“盛翔监理——建设美好生活”这一目标而前行。**【方雨】**





# 参加云南轻纺职业学校水利水电培训总结与感受

2024年6月16日—6月29日云南轻纺职业学院举办“课程实施能力提升（财经商贸、水利水电、工艺美术、教育类）”培训班。下面是我针对重要课程内容以及自己专业课程做出总结：

1、职业教育国家教学标准体系：培训首先介绍了职业教育国家教学标准体系的发展历程、框架结构和主要内容，帮助教师们理解国家教学标准在职业教育中的地位和作用。通过案例分析，教师们学习了如何将国家教学标准融入日常教学，提高教学质量。

2、人才培养方案设计与管理：培训重点讲解了人才培养方案的核心要素，包括培养目标、课程设置、教学方法和评价方式等。教师们分组进行了人才培养方案设计的实操练习，通过案例分析、小组讨论和专家点评，掌握了人才培养方案设计与管理的方法。

3、课程思政建设与管理：培训强调了课程思政在职业教育中的重要意义，介绍了课程思政建设的目标、原则和方法。教师们通过观摩课程思政教学案例、参与课程思政教学设计研讨，提升了课程思政建设与管理的能力。

4、高职院校骨干教师素质提升：培训最后关注了高职院校骨干教师应具备的素质能力，包括教育教学能力、科研能力、团队协作能力和创新能力等。教师们通过个人成长规划制定、教学科研成果展示和团队协作活动，增强了个人专业素质。

5、水文化及其实践意义：本次课程由云南农业大学、云南省水文化研究会—耿鸿江教授来为我们介绍讲解水文化以及含义。而且耿教授还为我们介绍了云南省情：二十四字歌

水文化的传承和发展需要全社会的共同努力。政府、企业、社会组织和个人都应该积极参与到水文化的保护和传承中来，通过教育、宣传、实践等方式，让更多的人了解水文化、珍惜水资源、保护水环境。这就是耿教授为我们介绍水文化以及实践意义。

6、石龙坝水电站的参观实践课：在这次培训过程中，水利水电的实践课是去参加作为我国第一座水力发电站，石龙坝水电站不仅承载着丰富的历史和文化价值，更体现了我国在科技创新和能源利用方面的卓越成就，而且这次实践课让我更了解到。本次实践课的主要目的是深入了解石龙坝水电站的历史背景、工程特点、发电原理以及运行维护等方面的知识，提高我们对相关水电历史以及知识补充了解，为我们在以后的教学方式中能把这些文化传承下去，把近日了解到的水电文化以及知识能够在往后的教学中体现出来。

## 培训成果与反思

通过本次培训，教师们职业教育国家教学标准体系、人才培养方案设计与管理、课程思政建设与管理等方面取得了显著成果。他们不仅更新了教育观念，还掌握了先进的教育教学方法和手段，为今后的教育教学工作奠定了坚实基础。然而，培训过程中也存在一些不足之处，例如，部分教师对某些内容的理解还不够深入，需要在今后的实践中不断消化和吸收。此外，培训时间相对较短，教师们希望能够在以后的工作中得到更多的支持和指导。

## 结语与展望

本次培训虽然已经结束，但教师们的学习之旅并未止步。他们将把所学知识和技能应用到实际工作中，不断提升自身教育教学水平，为培养更多高素质技术技能人才贡献自己的力量。展望未来，我们期待职业教育在国家教学标准体系的引领下，实现更高质量的发展，为经济社会发展提供更加有力的人才支撑。【赵忠富】



## 世纪铜城一期紫郡B区室外分部工程初步验收

2024年7月11日，世纪铜城一期紫郡B区室外分部工程初步验收

### 一、工程概况

工程名称：世纪铜城一期项目紫郡B区

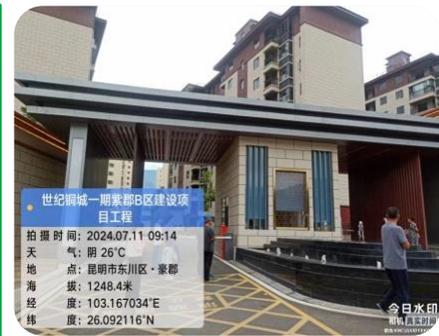
建设单位：云南中泰置地有限公司

施工单位：云南皓元建筑工程有限公司

勘察单位：中国有色金属工业昆明勘察设计研究院有限公司

设计单位：中机中联工程有限公司

本工程位于云南省昆明市东川区圆梦路中段东侧，北邻康裕园小区，西邻豪郡小区，南邻康和园小区，东邻紫郡A区。结构类型为：1#、2#、3#、4#、5#楼为混凝土剪力墙结构，地上9层，主体建筑高度27m；6#、7#、8#楼为框架结构，地上1层，建筑高度为6.8m。工程建设规模：24360.73 m<sup>2</sup>。结构合理使用年限为50年，设防烈度为9度；抗震等级：框架柱、梁、剪力墙均为一级。【李元】



## 云南佛学院师生宿舍楼、食堂楼建设项目 地基与基础、主体结构分部工程验收

建设地点：云南佛学院。

项目规模：总建筑面积4307.23m<sup>2</sup>，其中食堂1198.40m<sup>2</sup>，宿舍3108.83m<sup>2</sup>；建筑层数和建筑高度：食堂地上3层，建筑高度为13.3m；宿舍地上4层，建筑高度为14.25m。基础形式为柱下独立基础，建筑结构形式为钢筋混凝土框架结构，结构设计合理使用年限为50年，抗震设防烈度8度。

建设单位：云南佛学院

设计单位：昆明市建筑设计研究院股份有限公司

勘察单位：浙江中林勘察研究股份有限公司

监督单位：安宁市建设工程综合服务中心

检测单位：云南泓铭建设工程质量鉴定有限公司

监理单位：云南盛翔工程建设监理咨询有限公司

施工单位：云南杨桥建工有限公司

本次地基与基础、主体结构分部工程验收圆满完成，针对存在的问题已明确做出整改要求，施工单位整改后，监理单位检查后书报安宁市建设工程综合服务中心。【杨春】



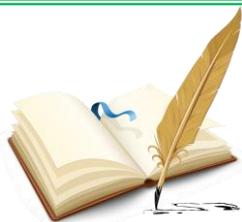


## 淬厉

建设工程监理是受建设单位委托，对建设工程施工阶段进行相关管理的活动。既然是实施相关管理和服务，必然就要解决建设工程施工过程中出现的问题，使建设工程按照相关法律法规、规定和标准进行建设，这就需要工程监理单位具备解决实际问题的能力。解决实际问题的能力又必须具有很好的预判力，而经验与实践是预判能力的基础。因此，作为监理人员需要在建设工程中不断淬厉，方能强“筋骨”，成为真正的建设工程守护者。

俗话说，“石不凿不成材，玉不雕不成器”，作为监理人员，我们必须脚踏实地的深入到项目建设的每一环节，把握工程建设的脉搏。既要有总揽全局的统筹，又要有切实解决每一问题的办法。通过不断地解决问题，不断提升解决问题的能力。切莫是例行做事，以做事而工作。同时需要对所做工作进行客观的分析和总结，通过对工作优劣的提炼，以达扬长避短，逐良驱劣。

好钢出于千锤百炼，好的监理工程师在于工程的反复淬厉。我们每位监理工程师都要秉持“在工作中学习，在学习中工作”的积极向上态度，勇于实践，善于提炼，不断探索有效的管理方法和途径，加上及时准确把握工程建设的运行动态，从而不断提高预判能力，有效解决建设工程施工阶段的任何问题。彰显务实高效的盛翔监理人风采。【夏继鹏】



## 以诚待人 以信为本

### ——盛翔监理公司开展“诚信的力量”讲座培训

“言必诚信，行必忠正”，诚信是中华民族的传统美德。为进一步弘扬诚信文化，打造诚实守信的企业核心价值观，普及信用知识，提升团队综合素质，2024年7月26日，盛翔监理公司组织开展“诚信的力量”员工培训讲座。

本次活动邀请到安宁仲维法律服务徐红英老师主讲。讲座伊始，徐老师将诚信的原则和定义相结合，借用相关典故中“人无信而不立”“业无信而不兴”深化员工对诚信的认知。接着，徐老师从诚信与个人成长、商业发展、社会和谐三个方面分别讲解，结合实际例子，向员工们讲述诚信故事、宣传诚信事迹，普及失信的严重性、危害性，积极引导全体员工树立“以诚待人、以信为本”的观念，争做诚信建设的参与者、维护者、践行者，在生活中讲诚信、重操守，在团队建设中形成“诚实守信、团结互助、健康向上”的工作氛围。最后，徐老师邀请全体员工共同朗读诚信散文，通过朗读的方式，让诚信理念深入人心，希望大家能从个人做起，以实际行动践行诚信。

通过本次“诚信的力量”讲座培训，呼吁员工深刻理解企业核心价值观中的“诚信”理念，树立起“诚信做人 以德立身”的思想理念，营造企业良好的道德风尚，增强团队凝聚力和向心力。【方雨】

