



2025年第六期

云南盛翔

YUNNAN SHENGXIANG

导读:

头版: 时事动态

二版: 经验交流

三版: 监理业绩

四版: 监理驿站

总二百三十期

云南盛翔工程建设监理咨询有限公司

www.ynsxjl.com

电话: 0871-8686123

传真: 0871-8685968



安全工作永远在路上

——写在2025年安全生产月

习近平总书记曾这样说: 安全生产是民生大事, 一丝一毫不能松懈, 要以对人民极端负责的精神抓好安全生产工作, 站在人民群众的角度想问题, 把重大风险隐患当成事故来对待, 守土有责, 敢于担当, 完善体制, 严格监管, 让人民群众安心放心。习总书记的话告诉我们: 安全无小事, 长抓严管, 安全工作永远在路上。

“人人讲安全、个个会应急”是2025年安全生产月的主题。“人人”就是全员, 不论层级、不论岗位, 每个人都要把安全工作当做首要任务来抓, 安全需要全员关注和全员参与。“讲安全”, 首先要树立良好的安全意识。每个人都树立牢固的安全红线意识, 从思想上牢牢绷紧安全这根弦, 打好安全工作的思想根基。就我们工程监理人来说, 安全就是责任, 安全是企业发展的基石。不论项目大小, 都要把安全生产管理工作贯穿到项目建设的始终和每一个施工环节, 绝不能因项目小而疏忽懈怠。其次, 讲安全就是要将安全工作落到实处。落实是安全生产的生命, 没有落实, 安全生产就是空话。安全意识即使到位了, 但安全认知、安全技能不到位, 风险识别不了, 隐患消除不掉, 也不能实现安全的目标。就建设项目来说, 在实施阶段, 或多或少都会出现安全问题, 这就需要我们监理人把好程序性审查关和深入现场识别危险源和项目安全风险, 督促施工单位处理完善, 消除安全隐患。“会应急”更加突出个人的安全技能和紧急避险救护能力。对于我们工程监理人来说, 最为主要的就是要不断学习安全法规和安全标准, 提高安全管理水平, 有效防范安全风险。

安全生产重在预防, 工程监理人只有严把过程环节关, 把问题或隐患消除在萌芽状态。全员从学安全到讲安全再到能安全, 不能有任何人“掉链子”, 只有每个人用心、认真、负责, 才能充分履职尽责, 有效防范项目安全风险。把安全意识深深扎根于每个人心中, 时时刻刻将“安全工作永远在路上”铭记于心。

【夏继鹏】





聚焦附着式升降脚手架工程监理要点 筑牢安全生产防线

——盛翔监理公司深入开展“安全生产月”线上专题学习

为积极响应全国“安全生产月”活动号召，进一步提升监理人员专业素养与安全管理能力，盛翔监理公司于6月19日下午组织员工开展“附着式升降脚手架工程监理工作要点”线上专题培训。此次培训以“理论+案例+互动”的形式，深入剖析监理工作关键环节，强化安全责任意识，为公司安全生产保驾护航。

本期直播特邀广东工程建设监理有限公司副总工程师胡利平担任主讲嘉宾。讲座围绕附着式升降脚手架工程监理工作要点，结合典型事故案例分析，助力提升监理从业人员安全隐患排查和解除的专业能力，强化工程监理在保障工程质量安全中的核心作用。

1. 方案审查阶段：严把第一道关

专家强调，监理人员必须严格审查专项施工方案，重点关注：

方案是否经过专家论证，计算书是否完整；

防坠落、防倾覆措施是否符合规范；

提升工艺、同步控制及应急预案是否合理。

2. 进场验收阶段：杜绝“带病上岗”

核查产品合格证、检测报告，确保构配件符合国家标准；

重点检查防坠装置、电动葫芦、同步控制系统等关键部件；

现场进行防坠器性能测试，确保其灵敏可靠。

3. 安装与提升阶段：全程旁站，动态管控

安装阶段：监督施工单位按方案施工，重点检查附墙支座、架体垂直度等；

提升阶段：核查天气条件（如风速超过6级严禁作业），确保同步控制正常；

使用阶段：定期检查架体变形、连接螺栓松动等情况，建立检查台账。

随后，培训结合近年来国内多起附着式升降脚手架坍塌事故，深入分析事故原因。参会人员表示：“脚手架的安全不是静态的，而是动态过程。比如提升时若不同步，可能导致局部超载，以前可能忽视这点，今后必须严格监控提升数据。看到这些事故案例，深感责任重大，安全监理不是走过场，而是实实在在的‘生命防线’，今后必须更加严格，对违规行为‘零容忍’。”

培训结束后，参会人员结合自身项目，分享脚手架管理心得，促进共同提升。

安全生产月不仅是形式，更要落实到每一天的监理工作中。公司将以“学安全、懂安全、管安全”为目标，通过“线上+线下”结合的方式，持续提升团队专业能力，为工程建设高质量发展提供坚实保障。希望大家以此次培训为契机，真正把规范要求转化为行动，确保每个项目平稳可控。【方雨】





安宁市官厢街更新改造工程项目 开展2025年“安全生产月”活动

今年6月是全国第二十四“安全生产月”，为深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产重要论述和重要指示批示精神，按照昆明市住建局、安宁市安委会的安排部署扎实推进安宁市住建系统2025年“安全生产月”活动，进一步加强全市建设工程质量、安全生产、消防管理工作，围绕“人人讲安全、个个会应急--查找身边安全隐患”主题，强化安全生产责任意识，提升安全生产管理水平，2025年6月10日，由安宁市新城投资开发有限公司、云南盛翔工程建设监理咨询有限公司、中国建筑第七工程局有限公司联合组织开展“安宁市官厢街更新改造工程项目”安全生产月活动。

本次活动围绕“学习习近平总书记关于安全生产的重要论述、2025年安全生产月活动部署、安全生产月活动宣誓、安全生产月万里行签字仪式、组织项目周检，查找身边安全隐患”五个议程开展，为项目安全生产再次敲响了安全警钟。【刘家顺】



如何解决施工单位不服管理的技巧

第一条，学会和施工单位非常重要的角色相处，也就是项目经理。项目经理作为施工现场的核心管理者，需对接外部多家单位，协调各方关系，工作千头万绪，难以兼顾每个细节。此时，监理不能一味指责，而应发挥专业监督职能，主动从施工细节入手。日常巡检中，仔细排查隐患，发现问题及时与项目经理沟通，协助其完善项目管理，形成良性配合机制。当现场班组或生产经理出现不规范作业，如忽视施工方案、不重视安全交底等情况，监理应依据规范要求，通过项目经理传达整改指令。不过，监理不能盲目依赖项目经理的职级施压，尤其面对年轻项目经理和经验丰富的老师傅时，监理自身必须具备过硬的专业能力，才能赢得尊重与配合。

第二条，在工作中要学会“抓大放小，一招致命”，聚焦关键施工问题，像未按图施工、钢筋锚固长度不足等，这些问题直接影响工程质量与安全，必须严肃处理。

第三条，对于不熟悉的流程或技术问题，不要信口开河，监理例会前要充分准备，用规范、标准作为发言依据。同时，要积极展现专业素养，主动提出质量预控建议，在施工工序开展前，提前告知作业要点，防患于未然。

第四条，重视沟通方式。无论是口头交流还是文件传达，都要把握好分寸，保持谦逊态度，主动向施工单位老师傅学习经验，实现良性互动。

第五条，施工单位的资料人员同样是监理工作中不可或缺的协作对象。工程资料是施工过程的真实记录，对工程验收、结算及后续维护意义重大。监理不能仅依靠项目经理催促资料，而应主动与资料员建立良好工作关系。在项目启动初期，就与资料员明确资料格式、内容及提交时间要求，减少返工。对于材料进场资料等与施工进度紧密相关的文件，可通过监理例会强调，或借助监理通知单明确，清晰告知资料提交流程和标准，确保信息传递准确无误，避免因沟通不畅影响工作进度，比如可以参考下面的句式：截止今日，我部收到你司的材料报审资料不全，现场新进场材料未及时上报。我部已口头通知你司及时上报材料报审等资料，但仍未上报，现要求你司迅速上报相关资料，并且后续材料进场前必须按流程上报。施工单位按照施工合同、设计施工图采购的工程材料，应在材料进场至少1天前通知甲方及监理，报审本批进场材料的品牌、厂商、材料的规格、数量、检验报告、合格证及拟定使用工程部位。材料到达施工现场，施工单位通知甲方材料部及监理人员进行验收，未验收之前施工单位进场材料不准卸货。【汪亮】



三管三必须

三管三必须：管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全。

第一，“三管三必须”只是额外增加了“三管”部门的安全管理责任，并没有减轻或转移安管人员责任的意思。《安全生产法》的每次修订都是对安全工作的加强，除了增加“三管三必须”这一条文外，全文并没有任何减少或减弱安管人员责任和罚责的修改。所以“三管三必须”只是单纯的增加“三管”部门的责任和要求，并不涉及安管人员，更不会是替代或减弱安全人员责任。因此，安全管理人员千万不能想当然的把“三管三必须”理解为一种安全工作或是责任的替代。从另一个角度来想，如果是用“三管”部门来替代安全部门管安全，相当于让非专业的人来干专业的事情，这无疑是一种减弱，这与现在的安全生产形势复杂多变也不契合。我觉得以下这个例子特别契合这个观点：很多公共场所都要求大家讲卫生，随身带走产生的垃圾。这是否意味着场所内卫生的责任由环卫人员转移给了其它个人呢？是否免除了环卫工人打扫的工作责任了呢？是不是可以理解为环卫工人不用打扫了呢？答案很显然没有，这只是增加了相关人员的卫生责任，并没有说可以减轻或免除环卫人员的责任和义务，环卫人员该打扫还是要打扫。同样的道理，“三管三必须”是通过加强和明确“三管”部门和人员的责任来进一步加强安全管理的效果，但并不替代或减轻安管人员的安全责任。

第二，“三管三必须”的落实落地实质上是对安管部门提出更高的工作要求。《安全生产法》中很多条文是这样的表述：负有安全生产监督管理职责的部门……这些条文显然是规定了“管行业”的部门怎么落实“三管三必须”，应急管理部（主管安全）在起草《安全生产法》的过程中把管行业的相关部门的工要任务和要求进行了明确。同样的道理，企业里的安全部门也应该制定“管业务，管生产经营部门”落实“三管三必须”的制度条文。这也就要求我们的安全部门必须深入的了解生产部门、经营部门、物质部门的工作任务和特点并结合安全生产工作的实际提出相应的条文和要求，这也就是作者认为的对安全部门提出了更高的要求。

第三，“三管三必须”的落实落地短期内肯定要增加安管人员的工作任务，原因是：“三管”的领导落实安全责任或是安全工作任务，比如：开展检查、开会研究安全工作等。我想大多数场景都是这样的，“三管”的领导以安全的事项你们是专业的，我们“三管”部门牵头，安全部门派员参与把关”这样的方式抽调安全部门的人具体开展工作。客观上讲，目前安全上的事情确实是安全部门最专业，而领导们都不想出事，派最专业的人干专业的事肯定大家都放心。只是这无疑是增添了我们安全部门的工作任务，同时更加考验安全部门的协调能力。【杨春】



安宁黑风山徒步



周末清晨，我和朋友们怀着兴奋的心情，踏上了前往安宁黑风山的徒步之旅。这座海拔 2617 米的山峰，是昆明十峰之一，传闻中“进山不见天日”的神秘感，让我对这次挑战充满期待。沿着蜿蜒的山路前行，初入山林的清新空气扑面而来。阳光透过茂密的树冠洒下斑驳光影，仿佛置身绿色的童话世界。经过东山水库时，碧波荡漾的水面映着蓝天，几只白鹭掠过水面，留下一串清脆的鸣叫。队友们不禁停下脚步拍照，欢声笑语回荡在山谷间。行至“4字坡”，真正的考验开始了。陡峭的山路被切割成阶梯状，看似像数字“4”的轮廓。手脚并用的攀爬中，汗水浸透衣背，但抬头望见山顶的瞭望塔时，疲惫瞬间化作动力。队友们互相鼓励，年长的驴友分享经验：“重心放低，稳扎稳打”，这句提醒让我顺利克服了最陡的一段。登顶黑风山的那一刻，我被眼前的壮阔震撼。连绵的山峦如波浪般起伏，云雾在峰间缭绕，仿佛伸手就能触摸天空。山风呼啸而过，吹散了所有的疲惫。站在瞭望塔旁，俯瞰脚下葱郁的森林和蜿蜒的山路，我深刻体会到“会当凌绝顶，一览众山小”的豪迈。下山的路上，我们穿越了“魔鬼水道”。湿滑的石块、潺潺的溪流让人不敢松懈。一位队友不慎踩滑，身旁的伙伴立刻伸手扶住，这份默契的互助让我感动不已。沿途的野花点缀着山林，野生菌如星星般散落，大自然馈赠的美景，成为这次徒步最珍贵的记忆。归途中，夕阳将山峦染成金色。虽然双腿酸痛，但心中满是成就感。黑风山用它的险峻与美丽教会我：挑战并不可怕，只要心怀勇气与坚持，就能收获意想不到的风景。这次徒步，不仅是身体的历练，更是一次心灵的成长。【高正生】